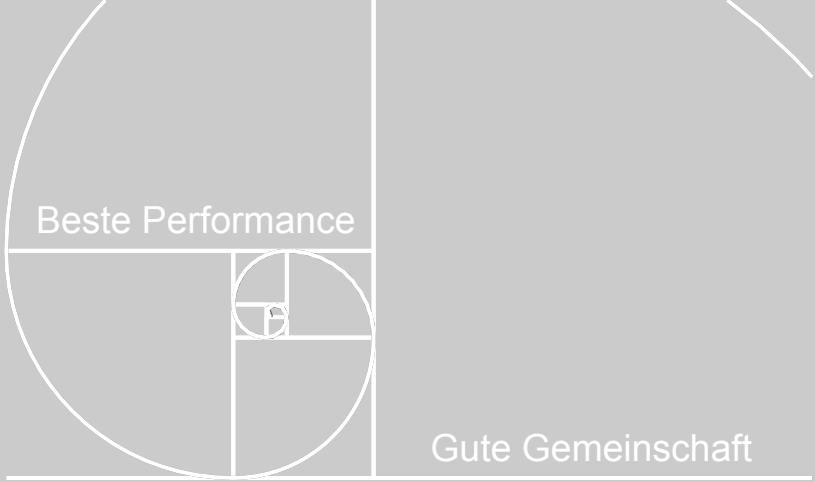
Abstract



Performance Culture

Architektur Performance Management

Frankfurt I 2. HJ 2016 I Update 2020

CHUR & PARTNER

> Performance Culture
> Programm-Architekturen
> Stretched Goals
> Differenzierung
> Moments of truth (MOT)
> Führung in Veränderung
> Ethischer Leistungsanspruch

...unser Verständnis

Performance Culture

Overall Performance Management

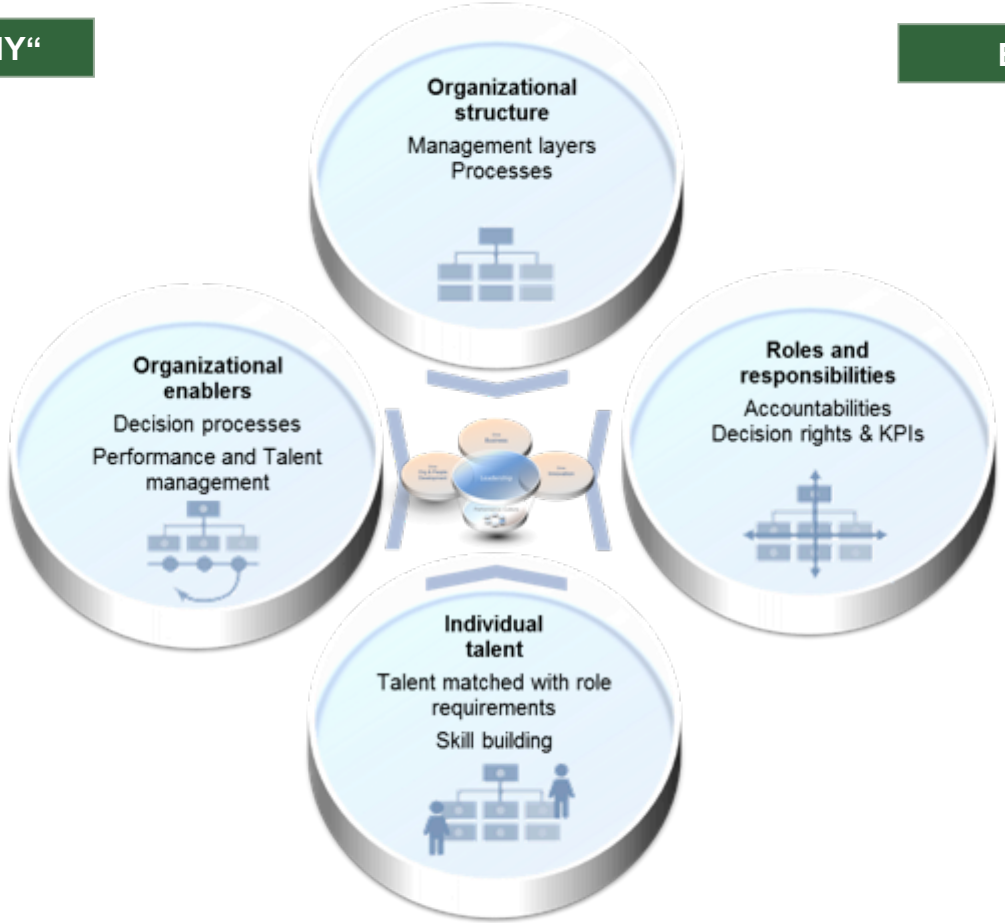
Blaupause Architektur zur Leistungskultur

CHUR & PARTNER

DESIGN ELEMENTS „WHAT“

PURPOSE „WHY“

- Strategic Priorities
- Competitive Advantage
- Organizational Pain Points



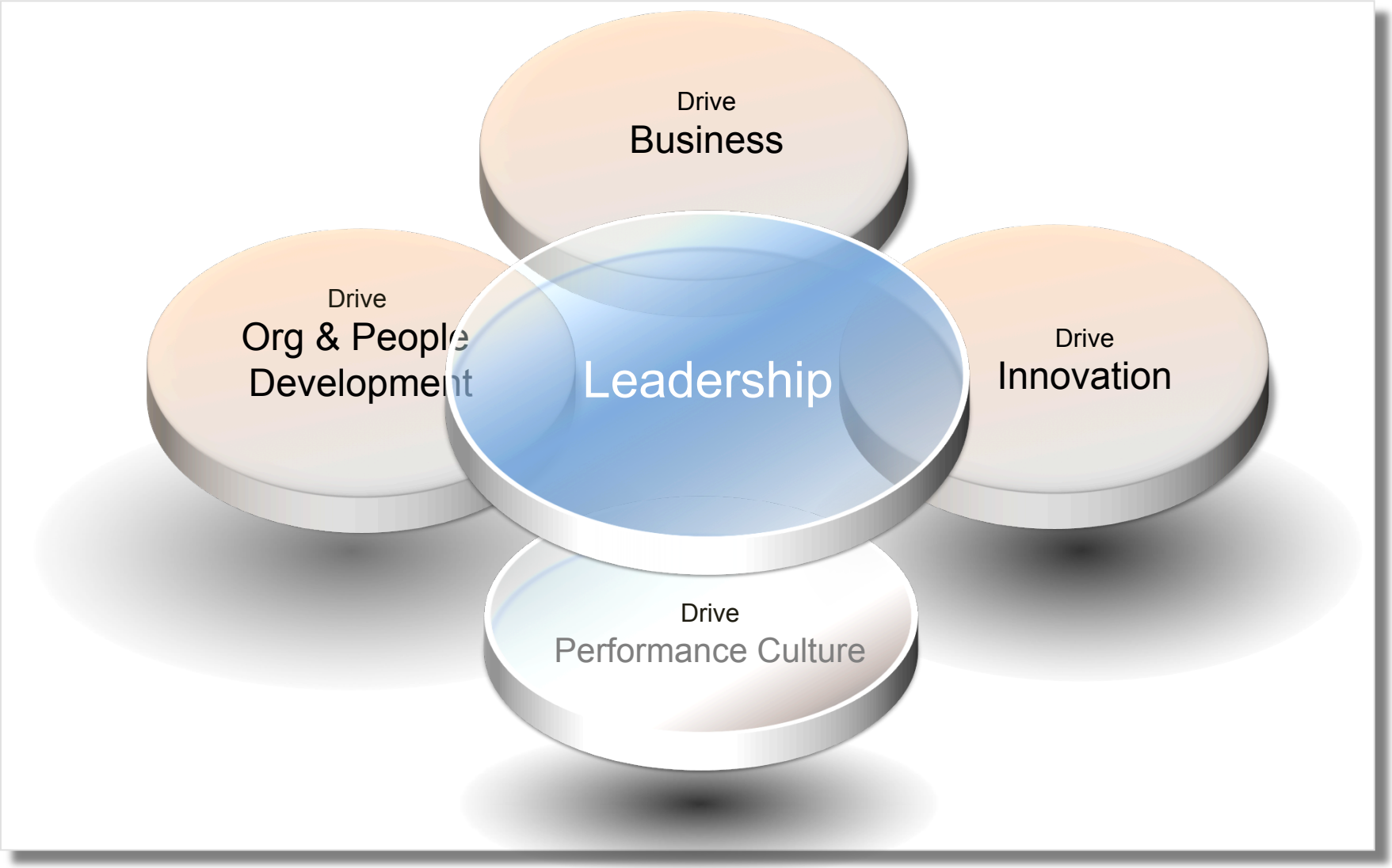
EXECUTE „HOW“

- Identify critical HR Fields of Action
- Develop Roadmap
- Enabling leaders and key talents

Leistungskultur

Ein elementarer Teil von Führung

CHUR & PARTNER



CHUR & PARTNER

Gerne vertiefen wir mit Ihnen gemeinsam die skizzierten Inhalte, Formate und Umsetzungsmodelle.

Wir freuen uns auf den gemeinsamen Dialog mit Ihnen!

...key elements

Stretched Goals

Leistungskultur

The three crystal moments of performance culture

CHUR & PARTNER

- **Leadership is about making a difference**
- **Leadership in the context of People & Org. Development covers three crystal moments**

Recruiting

Goal Setting

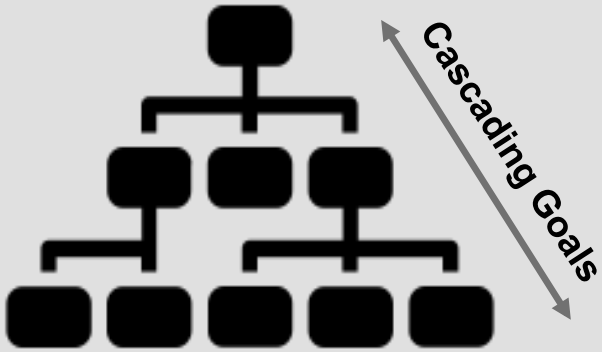
People Development

CHUR & PARTNER

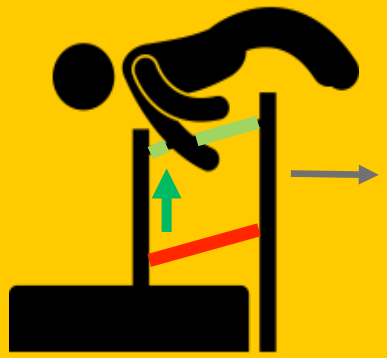
The 1. crystal moment: goal setting

Goal Setting

The What!



The Expectation



Setting the Bar

CHUR & PARTNER

Gerne vertiefen wir mit Ihnen gemeinsam die skizzierten Inhalte, Formate und Umsetzungsmodelle.

Wir freuen uns auf den gemeinsamen Dialog mit Ihnen!

...key principles

Moment of truth

Leistungskultur

The four moments of truth

CHUR & PARTNER

CHUR & PARTNER

Gerne vertiefen wir mit Ihnen gemeinsam die skizzierten Inhalte, Formate und Umsetzungsmodelle.

Wir freuen uns auf den gemeinsamen Dialog mit Ihnen!

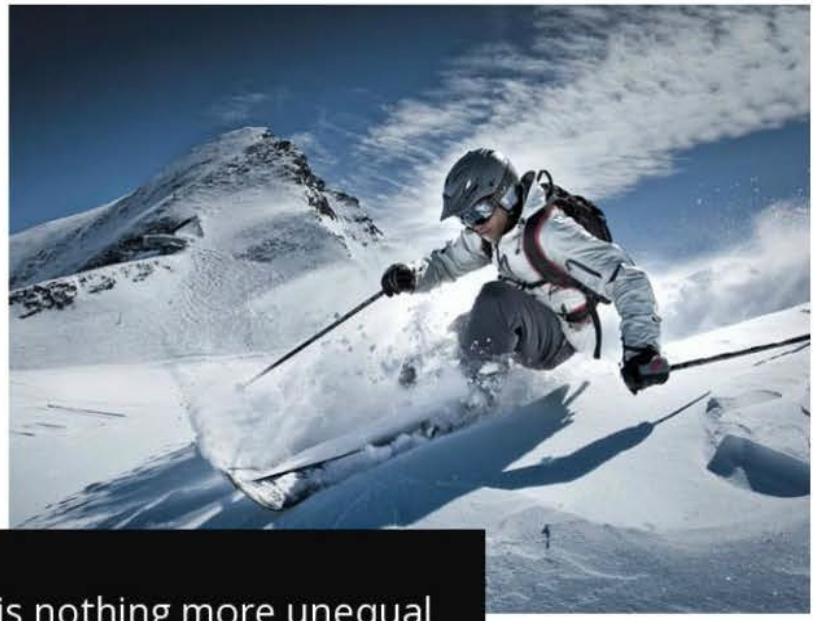
...a closer look

Differenzierung

Leistungskultur

Differenzierung und Feedback - 1

Wir betrachten viele Menschen gleich, aber nicht jeder von uns hat die gleichen Talente, Fähigkeiten oder Voraussetzungen.



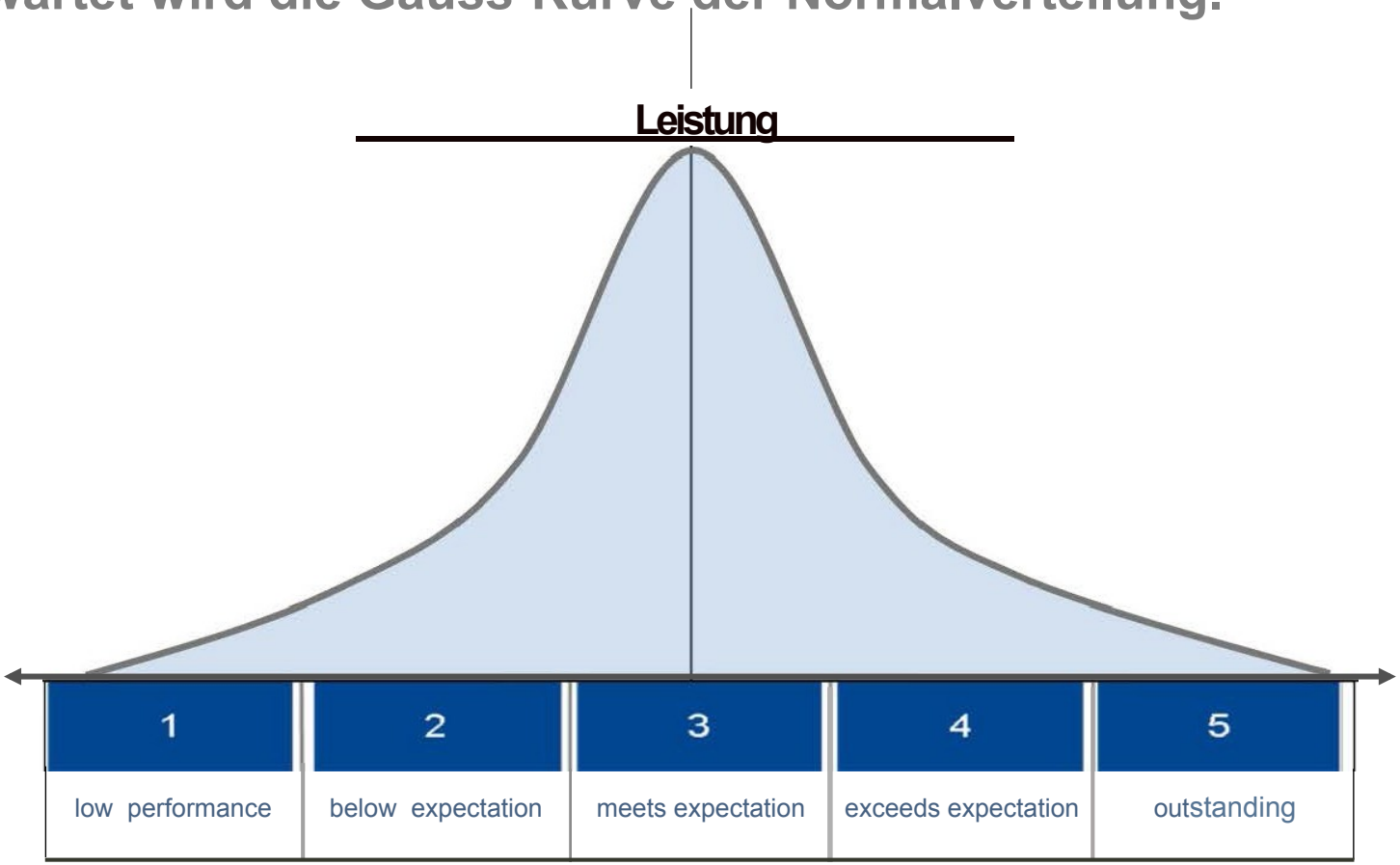
There is nothing more unequal than the equal treatment of unequal people.

~ Thomas Jefferson

Differenzierung und Feedback - 2

CHUR & PARTNER

Erwartet wird die Gauss-Kurve der Normalverteilung.



Dazu müssen die individuellen Unterschiede erkannt und zurückgemeldet werden. Das ist humanorientiert.

CHUR & PARTNER

Gerne vertiefen wir mit Ihnen gemeinsam die skizzierten Inhalte, Formate und Umsetzungsmodelle.

Wir freuen uns auf den gemeinsamen Dialog mit Ihnen!

Gemeinsam mit uns zu Hochleistung in guter Gemeinschaft

CHUR & PARTNER

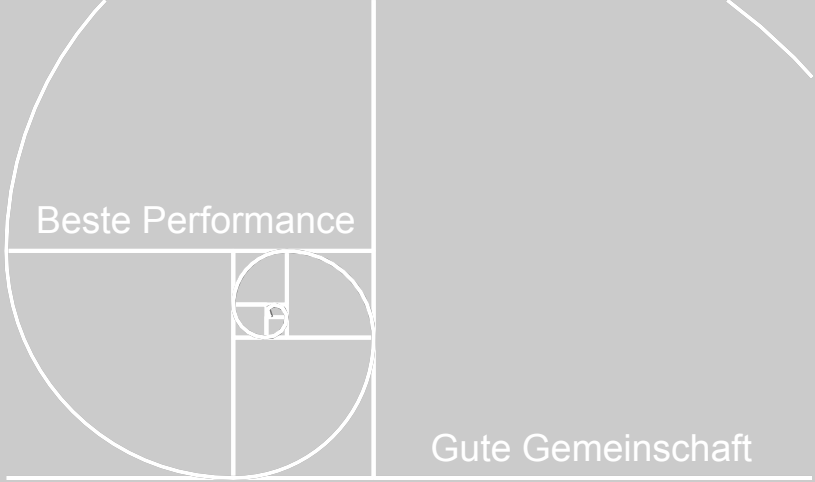
Danke für Ihr Interesse. Melden Sie sich, wir freuen uns auf Sie.

WHY

Gute Gemeinschaft

Beste Performance

- **Wir entwickeln mit Ihnen eine gute Gemeinschaft**
  „Teams/Organisationen bauen, für die es sich zu leben lohnt“
- **Uns interessieren ihre Stärken, persönlichen Ziele und Leidenschaften**
  „Innere Antriebe und Kräfte wertschätzen und mobilisieren“
- **Wir sind mit Ihnen im Dialog (Feedbackkultur) und arbeiten mit Konsequenz für nachhaltige Qualität und Erfolg!**
  „Mit Freude und produktiven Beziehungen zu Hochleistungen“



Managementberatung & Organisationsentwicklung

für Leistungskultur und Performance Management

D-60385 Frankfurt I Wittelsbacher Allee 122

www.churpartner.de

CHUR & PARTNER