Aufbruch nach vorne – Chancen der Krise nutzen

Die Potenziale der aktuellen Situation erkennen – die Weichen für Performance und Effektivität stellen

IHRE HERAUSFORDERUNGEN

Entscheider an der Spitze von Unternehmen und deren Führungskräfte sehen sich zum ersten Mal in

In vielen Unternehmen wird Krisenmanagement umgesetzt. Jetzt kommt es darauf an, die bisherigen Stärken zu erhalten, zu entwickeln und gleichzeitig alles Überflüssige und Lähmende abzustreifen.

ihrer Karriere einer wirtschaftlichen Disruption historischen Ausmaßes gegenüber.

DIE CHANCE FÜR IHR UNTERNEHMEN

Neue Arbeitsmethoden und -konzepte haben sich in den letzten Wochen etabliert. Die positiven Aspekte dieser Veränderungen gilt es zu erkennen und weiter zu entwickeln. Gleichzeitig ist es wichtig, individuelle Unsicherheiten oder einen Effektivitätsrückgang bei Mitarbeitenden aufzufangen, sie zu stärken und ihre Neuausrichtung zu unterstützen.

Durch die veränderte Arbeitsorganisation entstehen neue Möglichkeiten dynamischer Entwicklung und Zusammenarbeit. Diese Chancen können systematisch aufgegriffen und bearbeitet werden.

UNSER LEISTUNGSANGEBOT

Krisen können wir nicht immer umgehen. Wir können aber daran wachsen und die Aufstellung und Ausrichtung Ihrer Unternehmung so verändern, dass Sie nach der Krise leistungsfähiger sind als zuvor. Wir helfen Ihren Führungskräften, die Performance Ihres Unternehmens zu steigern und von den neuen Erfahrungen zu profitieren. Wir begleiten die Führungskräfte dabei, Effektivität und Effizienz zu erkennen und produktiv zu nutzen. So verbindet unser Coaching - Konzept die Entwicklung individueller Performance mit der Performanceentwicklung Ihres Unternehmens.

UNSER ANSATZ - IHR MEHRWERT - UNSER USP

Unser Coaching - Konzept adressiert die Ebenen Performance- und Organisationsentwicklung (OE)

Führungskräfte - Coaching Ebene 1 – Individuelle Performance

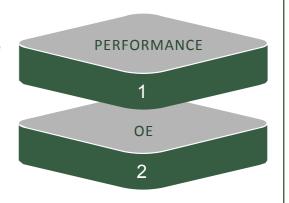
· DIE ZIELE:

Die Führungskräfte sind gestärkt, die Resilienz im Umgang mit der aktuellen Situation ist erhöht. Die Rückkehr zur Leistungskultur ist erarbeitet, eine mögliche Effektivitätslücke ist geschlossen. Die Balance von Fürsorge für die Mitarbeitenden und produktiver Leistungsentwicklung ist gefunden.

Führungskräfte - Coaching Ebene 2 - Organisationsentwicklung

· DIE ZIELE:

Die vorhandenen OE-Potentiale sind erkannt und werden gehoben. Die positiven Aspekte der aktuellen Arbeitssituation sind verstärkt, die leistungshemmenden und negativen Formen der Arbeit sind identifiziert. Die Ausrichtung und Performance ist erkennbar optimiert.





Performance Management

Managementberatung & Organisationsentwicklung

für Leistungskultur und Performance Management 60385 Frankfurt I Wittelsbacher Allee 122

www.churpartner.de

UNSER VORGEHEN IM PERFORMANCE - COACHING

Schritt 1: Auftragsklärung. Synchronisation mit Entscheidern bzw. mit der Führungskraft zur Ausgangslage des zu beratenden Systems, zu den Zielen, zur Rolle der Führungskraft und zum Coaching-/Veränderungsprozess.

Schritt 2: Durchführung des Performance-Coachings in zwei Teilen:

A: Individuelles persönliches Coaching: Die Führungsthemen, Fragestellungen und Entwicklungsthemen rund um die veränderte aktuelle Situation (Arbeitsorganisation, Performanceentwicklung) werden bearbeitet.

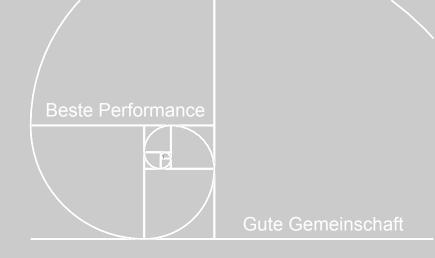
B: In einem Interview-orientierten Vorgehen werden die erlebten Stärken, Handlungsfelder und Erfolgsfaktoren dynamischer Entwicklung und veränderter Zusammenarbeit identifiziert und auf deren Übertragbarkeit in den neuen Alltag geprüft (OE-Themen).

Schritt 3: Unmittelbare Performance. Die individuellen Entwicklungsthemen der Führungskraft, d.h. individuelle Führungs-, Fürsorge- und Leistungs-Themen **und** die Entwicklungsthemen des Bereichs / der Abteilung / der Organisation sind aufgrund des 2-teiligen Settings bearbeitet.

Schritt 4: Organisationale Performance. Eine Rückspiegelung der Kernthemen (OE- und Führungsthemen) ausschließlich aus Schritt 2/ Teil B der Coachings an das Management zur Unternehmens-OE findet hier statt. Die Verbesserungsthemen sind adressiert und tragen zur Unternehmens-Performance-Entwicklung bei.

ÜBER UNS Wir geben ein Feedback, Wir verknüpfen wissenschaftliche Wir leben Performance. auf das Sie sich Erkenntnisse mit Leistungsentwicklung ist verlassen können. pragmatischen Lösungen. unsere Leidenschaft! K20 Wir sind auf Wir bauen Beziehungen Wir betrachten ihr professionell auf, sind "nah Augenhöhe mit Unternehmen mit dem unseren Kunden. dran"! notwendigen Fokus. Wir verändern mit den Wir arbeiten nachhaltig, Wir nehmen alle mit, unsere Kunden sind uns Menschen gehen dabei systemisch wichtig und wertvoll. die Zahlen und Ergebnisse! und ganzheitlich vor.

Abstract

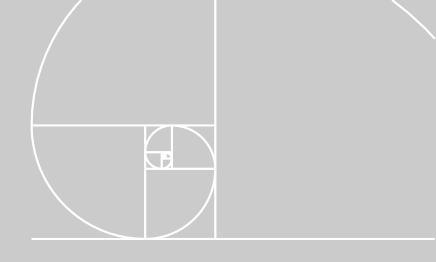


Business Coaching – Personal Sparring

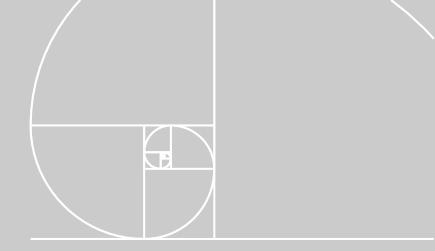
Unser Ansatz: Coaching zur Hochleistung

Frankfurt I 2. HJ 2017 I Update 2020





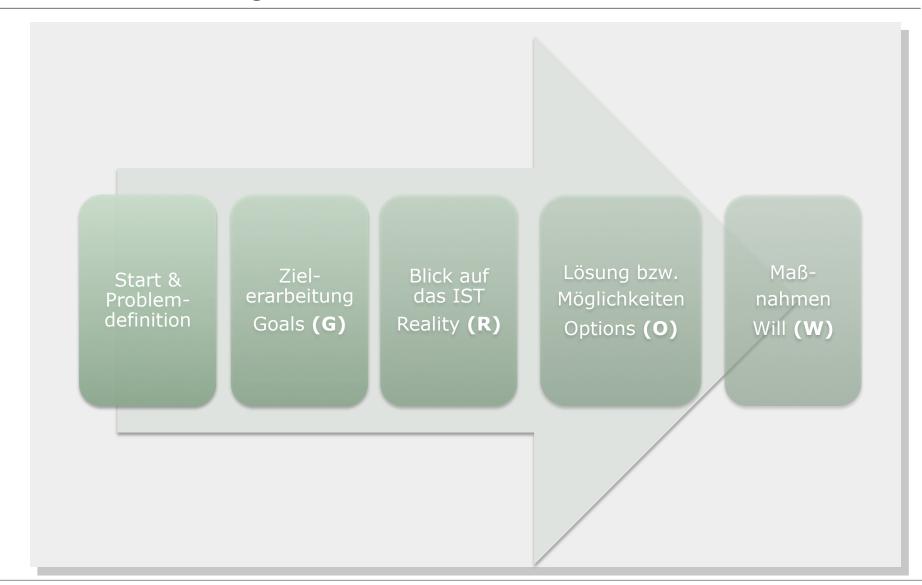
- > Grundlagen
- > Coaching Prozess
- > Unser Know-how
- > Deutschlandweite Nähe



Grundlagen

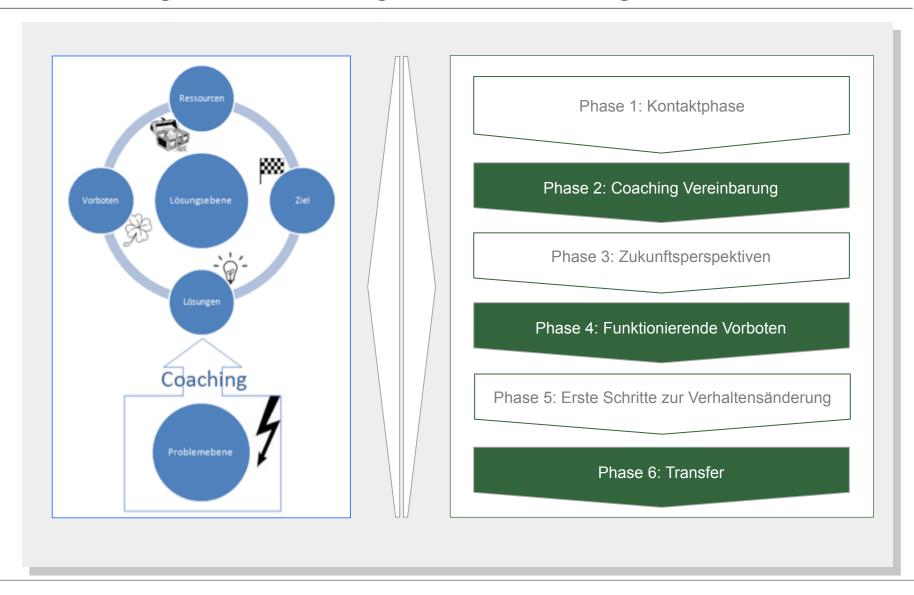
Konzeptionelle Grundlagen

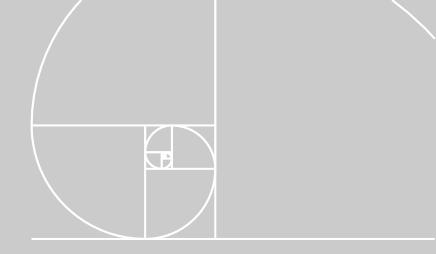
Modell / Unsere Vorgehensweise: Das etablierte GROW-Model



Konzeptionelle Grundlagen

Modell / Vorgehensweise: Lösungsorientiertes Coaching





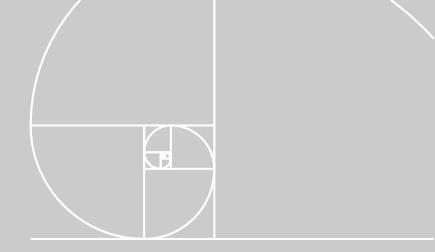
Coaching Prozess

Vorgehen

Zusammenspiel der Triade

Gerne vertiefen wir mit Ihnen gemeinsam die skizzierten Inhalte, Formate und Umsetzungsmodelle.

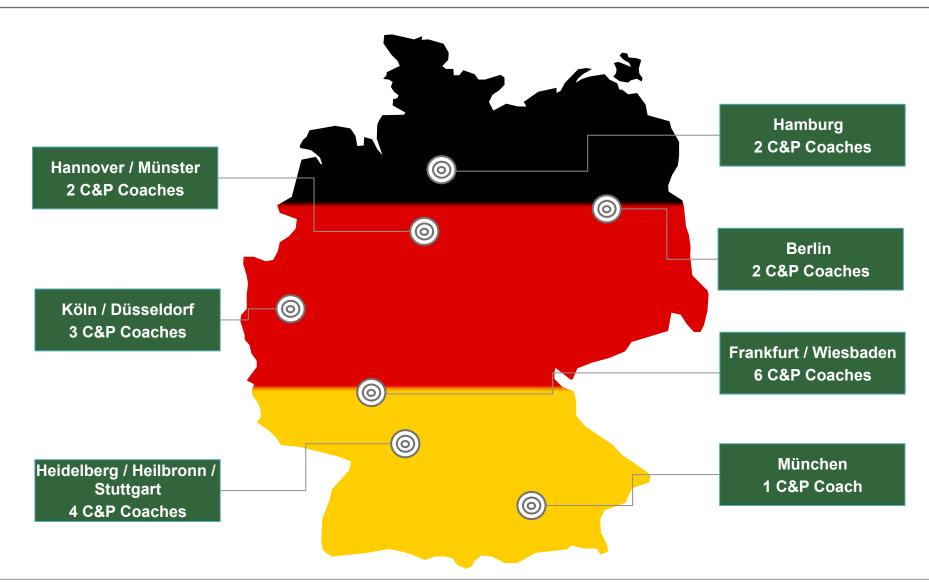
Wir freuen uns auf den gemeinsamen Dialog mit Ihnen!

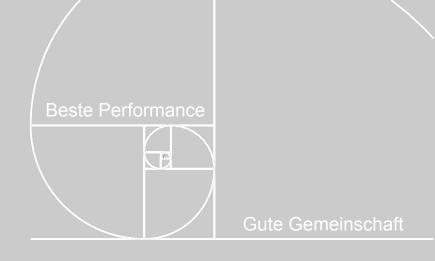


Lokale Nähe Fokale Mähe

Personen / Coaches

Deutschlandweite Abdeckung - lokale Nähe





Managementberatung & Organisationsentwicklung für Leistungskultur und Performance Management

D-60385 Frankfurt I Wittelsbacher Allee 122

www.churpartner.de

CHUR & PARTNER